

## CR-Programm 2010

Handlungsschwerpunkte	Ziele/Maßnahmen	Geplanter Abschluss-	
		termin	Status 2009
<b>CR-Management</b>			
Auf- und Ausbau CR-Koordination	Festlegung von Aufgaben der CR-Partner in den Geschäftsbereichen und Regionen in einem gemeinsamen Workshop	2010	Konzernrichtlinie Corporate Responsibility Management verabschiedet CR-Lenkungskreis und CR-Koordinierungskreis eingerichtet CR-Partner in den Geschäftsbereichen und Regionen benannt
	Entwicklung eines Evonik-spezifischen CR-Steuerungsmodells (Start in 2010 erfolgt)	2012	
<b>Dimension Geschäft</b>			
CR-Issues-Management als Frühwarnsystem	Entwicklung eines Konzepts zur Analyse wesentlicher Handlungsfelder in allen drei Geschäftsfeldern	2010	Projekt zum demografischen Wandel gemeinsam mit econsense (Demographic Risk Map und Demographic Risk Atlas) abgeschlossen
Systematischer Stakeholder-Dialog	Entwicklung eines Ansatzes zur gezielten und systematischen Stakeholder-Kommunikation	2010	
	Durchführung eines Forums als Auftakt für den systematischen Stakeholder-Dialog (von 2010 auf 2011 verschoben)	2011	
Projekte	Integration der CR-Perspektive in Forschung & Entwicklung	kontinuierlich	Kontinuierliche Entwicklung, Bewertung und Umsetzung von F&E-Projekten
<b>Dimension Mitarbeiter</b>			
Verantwortlicher Umgang mit Mitarbeitern	Implementierung weltweit gültiger Grundsätze	2010	Global Social Policy verabschiedet
	Ergänzung der bestehenden Reporting-Prozesse und weiterer CR-bezogener Kennzahlen	2010	Zweite Erhebung „Verantwortung für Mitarbeiter und Gesellschaft“ durchgeführt
	„Evonik Kind & Karriere Programm“ während der Elternzeit	2010	Konzernregelung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie verabschiedet Konzernzertifikat „berufundfamilie“ erhalten
Motivation und Einbeziehung der Mitarbeiter in die Umsetzung von CR	Deutschlandweiter Roll-out „CR in der Ausbildung“	2011	Pilotprojekt „CR in der Ausbildung“ an zwei Standorten gestartet
	Integration CR bei Berufseinstieg und Weiterbildung	2012	
	Integration CR in Zielvereinbarungen der Führungskräfte und Mitarbeiter	2015	
<b>Dimension Prozesse</b>			
Kontinuierliche Verbesserung der CR-Performance in relevanten Handlungsfeldern	Umsetzung der langfristigen Umweltziele im Geschäftsfeld Chemie	2014	Reduktion von spezifischen energiebedingten Treibhausgasen, spezifischem Wasserverbrauch und spezifischen Produktionsabfällen liegen im Zielkorridor
	Umsetzung der langfristigen Arbeitssicherheitsziele in den Geschäftsfeldern Chemie, Energie und Immobilien	2014	Chemie: Langfristziel für 2014 bereits erreicht, Konsolidierung auf niedrigem Niveau angestrebt Energie/Immobilien: Senkung der Unfallhäufigkeit liegt jeweils im Zielkorridor
	Entwicklung und Umsetzung einer Klimastrategie	2011	Abschätzung des Evonik Carbon Footprint
	Umsetzung REACH Registrierung von rund 180 Stoffen bis Ende 2010 und rund 1.000 Stoffen bis Ende 2018	2010/ 2018	Registrierung von 17 Stoffen (bis Redaktionsschluss kamen weitere Registrierungen hinzu)
	Compliance-Schulungen zum Verhaltenskodex und zur Korruptionsprävention Online-Schulungen zur Korruptionsbekämpfung	kontinuierlich 2. HJ 2010	Online-Schulung zum Verhaltenskodex bereits 2009 gestartet
	Integration von CR-Aspekten in das Lieferantenmanagement	2010	Vorbereitung des Projekts und Beschlussfassung im Lenkungsreis
Erfahrungsaustausch zu CR	Regelmäßiger konzernübergreifender Austausch	kontinuierlich	Jährliches Global Meeting der USG-Verantwortlichen
	Ausbau des Konzernintranets zum Thema CR mit Möglichkeiten zur Diskussion	2010	