







Nachhaltigkeitskennzahlen Evonik-Konzern

Die folgende Übersicht umfasst die wichtigsten Kennzahlen unserer sechs Handlungsfelder zu Nachhaltigkeitsthemen. Detaillierte Informationen finden Sie in den jeweiligen Kapiteln.

Nachhaltigkeitskennzahlen 2020 201-1

	2017	2018	2019	2020	
 STRATEGIE UND WACHSTUM	Wertschöpfung in Mio. €	4.684	4.740	5.994	4.067
	Anteil Frauen 1. Ebene unter Vorstand in %	25,0	27,3	26,1	26,9
	Anteil Frauen 2. Ebene unter Vorstand in %	15,4	20,0	24,1	26,3
	Schulungsquote ^a Geldwäschebekämpfung in %	--	--	--	82
 GOVERNANCE UND COMPLIANCE	Schulungsquote ^a Kartellrecht in %	59	74	82	88
	Schulungsquote ^a Korruptionsbekämpfung in %	84	83	91	88
	Schulungsquote ^a Verhaltenskodex in %	71	77	89	89
	Interne Untersuchungen	27	90 ^b	113	130
	Disziplinarmaßnahmen	12	106 ^c	60	110
	 WERTSCHÖPFUNGSKETTE UND PRODUKTE	Einkaufsvolumen in Mrd. €	9,1	9,9	9,4
Produktionsmenge in Mio. t		10,98	11,03	9,16	8,93
Einsatz nachwachsender Rohstoffe in der Produktion in %		10,4	9,7	7,9	8,5
Abdeckung der Rohstofflieferanten durch Tfs-Assessments ^d		--	--	66	73
Anzahl Nachhaltigkeitsaudits (Tfs)		441	358	309	258
Anzahl Nachhaltigkeitsaudits (Evonik)		28	22	26	31
Anzahl Nachhaltigkeitsassessments (Tfs)		1.794	1.491	1.043	1.148
Anzahl Nachhaltigkeitsassessments (Evonik)		149	130	117	186
 UMWELT	F&E-Aufwendungen in Mio. €	476	459	428	433
	Treibhausgasemissionen Scope 1 in Mio. t ^e	5,6	5,7	4,9	4,8
	Treibhausgasemissionen Scope 2 in Mio. t ^f	0,9	0,9	0,6	0,6
	Treibhausgasemissionen Scope 3 in Mio. t ^g	20,4	20,9	17,8	17,8
	Reduzierung Treibhausgasemissionen (Scope 1/Scope 2) in Mio. t	--	-31	-42	-44
 MITARBEITER	Frühfluktuation in %	1,4	0,9	0,9	1,3
	Weiterbildung je Mitarbeiter in Stunden ^h	12	16	8	12 ⁱ
	Anteil Frauen in Managementpositionen in % ^j	23,2	24,3	25,2	26,1
 SICHERHEIT	Unfallhäufigkeit ^k	1,16	0,87	1,18	0,80
	Ereignishäufigkeit ^l	1,11	1,08	1,10	1,45
	Occupational Health Performance-Index ^m	5,4	5,5	5,5	5,4

^a Ab 2017 erstmalig Abbildung der Schulungsquoten in Prozent; Schulungsquote ist definiert als Anzahl der Schulungskandidaten mit gültigem Zertifikat im Verhältnis zur Gesamtzahl der Schulungskandidaten zum Stichtag 31.12.2020.

^b Ab 2018 Ausweitung des Reportings auf alle konzernweit geführten internen Ermittlungen.

^c Vereinzelt wurde im Rahmen einer Ermittlung mehr als eine Maßnahme getroffen.

^d Mit jährlichem Beschaffungsvolumen > 100TE.

^e CO₂-Äquivalente.

^f CO₂-Äquivalente, netto (marktbasiert).

^g Abweichungen in den Summen durch Rundungsdifferenz. Die Berechnungen basieren teilweise auf Annahmen und Schätzungen.

^h Seit 2016 ohne Auszubildende in Deutschland.

ⁱ Vorjahre nur Präsenz-, ab 2020 Präsenz- und digitale Weiterbildungsstunden abgebildet.

^j Führungskräfte 1-3.

^k Diese Kennzahl beinhaltet alle Arbeitsunfälle (keine Wegeunfälle) mit Ausfallzeit ab einer komplett ausgefallenen Schicht, bezogen auf 1 Million Arbeitsstunden.

^l Anzahl der Ereignisse pro 1 Million Arbeitsstunden.

^m Maximal 6,0 (Index berücksichtigt wesentliche Aspekte aus Arbeitsmedizin, Gesundheitsförderung und medizinischer Notfallvorsorge).