





























# Top 10 Nachhaltigkeitsziele

Handlungsfelder Nachhaltigkeit	Top 10 strategische Ziele 2021 ff.	KPIs je Handlungsfeld	Stand 2020
 <b>Strategie und Wachstum</b>  s. 11    	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mindestens 35 Prozent des Umsatzes mit „Next Generation Solutions“<sup>a</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anteil Umsatz mit „Next Generation Solutions“</li> </ul>	35 %
 <b>Governance und Compliance</b>  s. 25  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anteil Frauen 1. und 2. Ebene unter Vorstand je 30 Prozent bis Ende 2024</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anteil Frauen 1. und 2. Ebene unter Vorstand</li> </ul>	26,9%/26,3 %
 <b>Wertschöpfungskette und Produkte</b>  s. 38   	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 Prozent Abdeckung Rohstofflieferanten mit jährlichem Beschaffungsvolumen &gt; 100 T€ durch TfS-Assessments bis Ende 2025</li> <li>Mehr als 1 Milliarde € zusätzlicher Umsatz<sup>b</sup> in den sechs Innovationswachstumsfeldern bis 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abdeckung durch TfS-Assessments von Rohstofflieferanten<sup>c</sup></li> <li>Umsatzzuwachs in Mio. €</li> </ul>	73 % -- <sup>d</sup>
 <b>Umwelt</b>  s. 63    	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reduzierung der Treibhausgasemissionen                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– absolute Scope-1- und Scope-2-Emissionen um 50 Prozent bis 2025 (Referenzjahr 2008)</li> <li>– absolute Scope-3-Emissionen aus der vorgelagerten Wertschöpfungskette – im Wesentlichen aus dem „Rohstoffrucksack“ – um 15 Prozent bis 2025 (Referenzjahr 2020)</li> </ul> </li> <li>Reduzierung des absoluten und spezifischen Energieverbrauchs um jeweils 5 Prozent bis 2025 (Referenzjahr 2020)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reduzierung Treibhausgasemissionen (Scope 1 und 2/Scope 3)</li> <li>Reduzierung Energieverbrauch in Petajoule</li> </ul>	-44 % / -- --
 <b>Mitarbeiter</b>  s. 78 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interkultureller Mix<sup>e</sup> im oberen Management von 20 Prozent bis 2023</li> <li>Frauenanteil im oberen und mittleren Management von je 23 Prozent bis 2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interkultureller Mix oberes Management</li> <li>Frauenanteil</li> </ul>	12,9 % 15,9%/14,2 %
 <b>Sicherheit</b>  s. 90  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicherheit:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Unfallhäufigkeit von ≤ 0,26<sup>f</sup></li> <li>– Ereignishäufigkeit von ≤ 0,40<sup>g</sup></li> </ul> </li> <li>Occupational Health Performance-Index von ≥ 5,0</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unfallhäufigkeit/Ereignishäufigkeit</li> <li>Occupational Health Performance-Index</li> </ul>	0,80/1,45 5,4

<sup>a</sup> Unterlag nicht der Prüfung durch PwC. | <sup>b</sup> Erzielt mit Produkten eingeführt ab 2015. | <sup>c</sup> Mit jährlichem Beschaffungsvolumen > 100 T€.

<sup>d</sup> Zwischenstände werden nicht veröffentlicht. | <sup>e</sup> Mitarbeiter mit anderer als deutscher Staatsangehörigkeit

| <sup>f</sup> Neue Bezugsgröße ab 2021

<sup>g</sup> Anpassung der Berechnungsgrundlage ab 2021