



赢创供应商行为准则

分担责任 -
分享成功



EVONIK

Leading Beyond Chemistry

前言

赢创集团(此后简称“赢创”)正致力于可持续性发展。公司的成功是建立在互相信任,并对员工、客户、供应商和公众负责任和公平的基础之上的。

赢创于2009年加入**联合国全球契约**¹, 联合国全球契约的十项基本原则是我们企业社会责任的核心内容。为此, 我们致力于在我们的影响力所及的范围内支持员工的权利和人权, 消除歧视, 保护人类和环境, 以及反对贪污腐败。此外, 赢创对违反**经济合作与发展组织**²关于跨国公司准则的态度是零容忍。这些准则是经济合作与发展组织成员国和其他国家的政府为跨国公司提出的建议, 以确保负责任的商业行为。

赢创是化工企业“**责任关怀全球宪章**”³的联合签署方。因此我们致力于持续改善健康保护、安全、环保和产品监管。

赢创是**ECONSENSE-德国企业可持续发展论坛**⁴和**世界企业永续发展委员会**⁵的成员。

赢创**期望**他的供应商分享这些原则和对他们的员工、商业伙伴、社会和环境负责。另外, 赢创期望供应商遵循联合国全球契约、经济合作与发展组织准则和国际劳工组织建立的公认最低标准。

赢创将会在供应商的选择和评估中追踪供应商的产品和服务是否实施和遵循以上原则。如果供应商未遵循以上原则, 赢创, 作为建立和维护商业关系的先决条件, 期望供应商依据系统性管理流程之原则采取措施改正缺陷。赢创为供应商提供本行为准则的目的是为了确保与价值链条中的供应商共同遵循行为准则中的标准。唯有如此才能确保企业责任和可持续发展方面的合规。在此背景下, 赢创也期望供应商能够努力遵守其上游供应商的相关标准。

¹ www.unglobalcompact.org

² www.oecd.org

³ www.icca-chem.org/Global/Initiatives/RC_GlobalCharter2006%5b1%5d.pdf <(English) or under <www.vci.de/Themen/Umwelt-Sicherheit/Responsible-Care/Seiten/Responsible-Care-Global-Charter-auf-Deutsch.aspx> (German)>

⁴ www.econsense.de.

⁵ www.wbcasd.org.

1 商业环境中的行为

- **遵守法律**

赢创期望供应商遵守适用的法律法规、供应商自身的公司政策及其义务。

- **反对贪污腐败**

禁止任何形式的主动或被动的贿赂或试图贿赂。

期望供应商不向赢创员工赠送或提供礼品。关于其他的优待而言，特别是邀请，原则上受到约束。这些礼品或者优待必须适当并且不得影响赢创员工与供应商或第三方的商业关系中做出的决定。

- **反垄断法**

期望供应商遵守适用的反垄断法。

- **保密和私人信息保护**

期望供应商谨慎并适当地使用保密信息和私人数据，保护并仅以执行相关订单为目的而使用它。私人数据和信息仅在必要的范围内发送。如有疑问，应寻求咨询。供应商应当遵守所有适用的私人数据保护的法律法规包括其不时的修订。供应商应根据相关私人数据保护的法律法规培训接触该等数据和信息的所有员工，并且要求该等员工对该等数据和信息严格保密。此等合规声明将根据需求提供给赢创或者赢创的私人数据保护协调人。

2 人与人之间的行为和待遇

- **员工的自由**

禁止所有的强制或强迫劳动。

- **儿童保护**

供应商必须禁止童工。童工的相关定义参见联合国规定或者当地适用法律法规，若两者有差异的，则适用更严格之定义。

- **机会平等和多样化**

期望机会平等和待遇平等是公司供应商政策的核心内容。所有的人，无论他们的文化、性别、国籍或出生，必须被尊重。

- **非歧视原则**

任何员工不得因为他们的种族、肤色、性别、年龄、残疾、社会出身或者政治观点而受到歧视，只要这是基于民主和宽容不同意见之原则。

- **对待员工**

我们期望供应商以有尊严和尊重的方式对待其员工。供应商应确保员工能够在工作场所没有身体、性、心理或者口头上的骚扰。

- **结社权**

期望供应商认可员工设立和参加工会和职工代表机构的基本权利或意图以及参与集体谈判的

基本权利。在结社权或开展集体谈判的权利受到法律限制的情况下，供应商可以提供合适替代方式与员工合作。员工代表不得受到歧视，他们进入工作场所的权利应该得到保障。

- **工资和社会福利**

期望供应商支付的劳动报酬和提供的福利能够支撑合宜的生活，并符合适用的国家法定最低标准或行业最低标准。

- **工作时间**

期望供应商遵守有关工作时间的法律法规。

- **职业培训和资质**

供应商应通过合适的技能培训和继续教育来支持各个层级员工的发展和专业技能的提升。

3 环境，安全，健康和质量

- **质量要求**

质量影响未来。因此期望供应商遵守有关质量、健康保护、安全和环境保护的适用法律法规。获取和维持必要的授权、证书和注册。有关公司义务和报告义务必须予以遵守。

- **产品安全**

必须遵守所在国所有相关的法律法规。如有需要，须向赢创提供相关的文件（如产品信息、安全数据表、通知或注册确认、使用和公开的情况）。赢创提供的信息也需要包含在相关的文件中。供应商有义务在送货或提供服务之前的适当时间向赢创及时提供所有必要的产品信息，特别是关于成分和有效期，如安全数据表、生产指导、标签要求、安装说明、职业安全措施等，并包括可能的变化。

- **供应链**

我们期望我们的供应商能够在安全环保地开发和生产他们的产品以及包装、运输和处置。

- **工作场所的健康和安全**

期望供应商可以为员工提供安全的工作环境和积极的职业健康保护。必须采取必要的措施防止与工作有关的或者工作中发生的事故和人身伤害。期望在我们场地工作的服务供应商和承包商积极实施我们的安全程序。

- **动物保护**

如果适用，期望供应商把动物试验减少到最低水平。在有可能的情况下，尽量使用科学认可的和当局接受的替代方法。

- **公司责任**

保护人类和环境是赢创公司政策的一部分。期望供应商慎重选择资源和节约使用资源（如水、能源和原材料）。在选择和评估供应商的过程中，需要考量供应商在环境和安全意识的情况。我们合作的成功很大程度上是基于透明、可靠和公平原则上的互信。

4 标准和要求的实施

供应商可以通过展示包含相当标准的他们自己的行为准则或者公司政策来证明执行与遵守这些原则。如果没有建立相关标准，期望供应商采纳本行为准则。

赢创保留对这些标准实施和遵守的监管权利。
将使用以下的措施进行评估：

- 自我承诺
- 第三方评估
- 证书/声明
- 对具体问题的现场审核

期望供应商保持质量保证体系，如ISO9001和/或 ISO14001。供应商必须建立风险导向原则和措施以遵守这些标准及其监督该等标准的实施。供应商应及时修正任何确定的不合规事宜并对相应的改进措施是否到位进行评估。