

19. Januar 2021

## **Erklärung zu gesetzlichen Diversity-Vorgaben der Evonik Operations GmbH gemäß § 289 f Absatz 4 Satz 2 HGB**

Für die Evonik Operations GmbH gelten die Diversity-Vorgaben des GmbH-Gesetzes, die durch das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst am 1. Mai 2015 in Kraft getreten sind.

Der Aufsichtsrat der Evonik Operations GmbH hat gemäß § 52 Absatz 2 Satz 2 GmbHG eine Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat von 50 Prozent und unter den Geschäftsführern von 33 Prozent festgelegt. Zur Erreichung dieser Vorgaben wurde eine Frist bis zum 31. Dezember 2024 bestimmt.

In der gegenwärtigen Besetzung werden die Vorgaben für den Aufsichtsrat mit neun Frauen, davon drei auf Anteilseignerseite und sechs auf Arbeitnehmerseite sowie für die Geschäftsführer mit zwei Frauen erfüllt. Dies entspricht einem aktuellen Frauenanteil von 56,25 Prozent im Aufsichtsrat und 33,33 Prozent unter den Geschäftsführern.

Die Geschäftsführer der Evonik Operations GmbH haben gemäß § 36 GmbHG für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer eine Zielgröße von 22 Prozent und für den Frauenanteil in der zweiten Führungsebene von 18 Prozent festgelegt. Zur Erreichung wurde eine Frist bis zum 31. Dezember 2024 bestimmt.

Mit einem Frauenanteil von 18,8 Prozent in der ersten Führungsebene beziehungsweise 15,9 Prozent in der zweiten Führungsebene werden diese Vorgaben aktuell noch nicht erfüllt.

**Evonik Operations GmbH**  
Rellinghauser Straße 1-11  
45128 Essen  
Telefon +49 201 177-01  
Telefax +49 201 177-3475  
[www.evonik.de](http://www.evonik.de)

**Geschäftsführung**  
Dr. Joachim Dahm  
Dr. Rainer Fretzen  
Johann-Caspar Gammelin  
Lauren Kjeldsen  
Dr. Claus Rettig  
Alexandra Schwarz

Sitz der Gesellschaft ist Essen  
Registergericht Amtsgericht Essen  
Handelsregister B 20227