

11. Januar 2023

Erklärung zu gesetzlichen Diversity-Vorgaben der Evonik Logistics Services GmbH gemäß § 289 f Absatz 4 Satz 2 HGB

Für die Evonik Logistics Services GmbH gelten die Diversity-Vorgaben des GmbH-Gesetzes.

Durch Gesellschafterbeschluss wurde für die Evonik Logistics Services GmbH gemäß § 52 Absatz 2 Satz 1 GmbHG eine Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat von 16,66 Prozent (entspricht einer Frau bei aktuell sechs Mitgliedern des Aufsichtsrates) und unter den Geschäftsführern von 33,33 Prozent (entspricht einer Frau bei aktuell drei Geschäftsführern) festgelegt. Zur Erreichung dieser Vorgaben wurde eine Frist bis zum 31. Dezember 2026 bestimmt. In der gegenwärtigen Besetzung werden die Vorgaben für den Aufsichtsrat mit zwei Frauen auf Arbeitnehmerseite und keiner Geschäftsführerin teilweise erfüllt.

Die Geschäftsführer der Evonik Logistics Services GmbH haben gemäß § 36 GmbHG für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführer eine Zielgröße von 25 Prozent (entspricht drei Frauen bei aktuell 12 Mitarbeitern) und für den Frauenanteil in der zweiten Führungsebene von 30 Prozent (entspricht sieben Frauen bei aktuell 23 Mitarbeitern) festgelegt. Zur Erreichung wurde eine Frist bis zum 31. Dezember 2026 bestimmt. Mit einem Frauenanteil von 25 Prozent in der ersten Führungsebene beziehungsweise 23,4 Prozent in der zweiten Führungsebene werden diese Vorgaben aktuell teilweise erfüllt.

Evonik Logistics Services GmbH
Paul-Baumann-Straße 1
45772 Marl
Telefon +49 2365 49-6593
Telefax +49 2365 49-4313
www.evonik.de

Aufsichtsrat
Volker Moritz, Vorsitzender
Geschäftsführung
Daniel Brünink, Vorsitzender
Andreas Orwat
Dr. Hans-Joachim Schleaf

Sitz der Gesellschaft ist Marl
Registergericht
Amtsgericht Gelsenkirchen
Handelsregister B 5480