

Top 10 Nachhaltigkeitsziele 102-14, 102-15

G02

Handlungsfelder Nachhaltigkeit	Top 10 strategische Ziele 2022 ff.	KPIs je Handlungsfeld	Stand 2021
Strategie und Wachstum S. 12 	<ul style="list-style-type: none"> Substanzielle Ausweitung des Umsatzes mit <i>Next Generation Solutions</i> bis 2030 	<ul style="list-style-type: none"> Anteil Umsatz mit <i>Next Generation Solutions</i> 	37%
Governance und Compliance S. 28 	<ul style="list-style-type: none"> Anteil Frauen 1. und 2. Ebene unter Vorstand je 30 Prozent bis Ende 2024 100 Prozent Abdeckung Rohstofflieferanten mit jährlichem Beschaffungsvolumen > 100 T€ durch TfS-Assessments bis Ende 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Anteil Frauen 1. und 2. Ebene unter Vorstand Abdeckung durch TfS-Assessments von Rohstofflieferanten^c 	26,9%/29,2% 69%
Wertschöpfungskette und Produkte S. 48 	<ul style="list-style-type: none"> Mehr als 1 Milliarde € zusätzlicher Umsatz^b in den sechs Innovationswachstumsfeldern bis 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Umsatzzuwachs in Millionen € 	-- ^d
Umwelt S. 73 	<ul style="list-style-type: none"> Reduzierung der Treibhausgasemissionen <ul style="list-style-type: none"> – absolute Scope-1- und Scope-2-Emissionen um 50 Prozent bis 2025 (Referenzjahr 2008) – absolute Scope-3-Emissionen aus der vorgelagerten Wertschöpfungskette – im Wesentlichen aus dem „Rohstoffrucksack“ – um 15 Prozent bis 2025 (Referenzjahr 2020) Reduzierung des absoluten und spezifischen Energieverbrauchs um jeweils 5 Prozent bis 2025 (Referenzjahr 2020) 	<ul style="list-style-type: none"> Reduzierung Treibhausgasemissionen (Scope 1 und 2/Scope 3) Reduzierung Energieverbrauch in Petajoule 	-43% / -- ^d -- ^d
Mitarbeiter S. 91 	<ul style="list-style-type: none"> Frauenanteil im oberen und mittleren Management von je 23 Prozent bis 2023 Interkultureller Mix^e im oberen Management von 20 Prozent bis 2023 	<ul style="list-style-type: none"> Frauenanteil Interkultureller Mix oberes Management 	17,7%/17,6% 14,6%
Sicherheit S. 105 	<ul style="list-style-type: none"> Sicherheit: <ul style="list-style-type: none"> – Unfallhäufigkeit von ≤ 0,26^f – Ereignishäufigkeit von ≤ 0,40^g Occupational Health Performance-Index von ≥ 5,0 	<ul style="list-style-type: none"> Unfallhäufigkeit/Ereignishäufigkeit Occupational Health Performance-Index 	0,19/0,48 5,6

Eine ausführliche Darstellung des Status der Nachhaltigkeitsziele 2021 finden Sie auf S. 115.
 Eine Übersicht der wichtigsten Kennzahlen von Evonik finden Sie auf S. 114.

^a Unterlag nicht der Prüfung durch den Wirtschaftsprüfer. | ^b Erzielt mit Produkten eingeführt ab 2015. | ^c Mit jährlichem Beschaffungsvolumen > 100 T€.

^d Zwischenstände werden nicht veröffentlicht. | ^e Mitarbeiter mit anderer als deutscher Staatsangehörigkeit S. 102. | ^f Neue Bezugsgröße ab 2021 S. 107.

^g Anpassung der Berechnungsgrundlage ab 2021 S. 107.

Alle Seitenangaben beziehen sich auf den Nachhaltigkeitsbericht 2021