

# Status unserer Nachhaltigkeitsziele 2022

## Zielerreichung 2022

Im Folgenden finden Sie eine Übersicht der Ziele, die wir uns für das Geschäftsjahr gesetzt haben. Die Ampelfarbe spiegelt den Grad der Zielerreichung wider.

Den genauen Status finden Sie in den einzelnen Kapiteln sowie in der Tabelle „Nachhaltigkeitskennzahlen Evonik-Konzern“ auf [S.130](#).

T31

### Strategie und Wachstum S.14

- Substantielle Ausweitung des Umsatzanteils mit Next Generation Solutions bis 2030

### Governance und Compliance S.25

- Anteil Frauen 1. und 2. Ebene unter Vorstand je 30 Prozent bis Ende 2024
- Durchführung einer initialen Risikoanalyse, zunächst nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, mithilfe eines neuen IT-Tools
- 100 Prozent Abdeckung Rohstofflieferanten mit jährlichem Beschaffungsvolumen > 100 T€ durch TFS-Assessments bis Ende 2025

### Wertschöpfungskette und Produkte S.47

- Mehr als 1 Milliarde € zusätzlicher Umsatz<sup>a</sup> in den sechs Innovationswachstumsfeldern bis 2025
- Mehr als 350 Millionen € zusätzlicher Umsatz mit Lösungen für den Kunststoffkreislauf ab 2030
- Lösungen für etwa 400.000 Tonnen recycelbarer Kunststoffe bis 2025
- Erfassung und Bewertung von Stoffen/Produkten in Bezug auf CMS/CMS<sup>PLUS</sup> aus Akquisitionen<sup>b</sup> bis Ende 2023

- Ziel nicht erfüllt
- Ziel teilweise erfüllt bzw. Zielhorizont nach 2022
- Ziel erfüllt

### Umwelt<sup>c</sup> S.79

- Reduzierung der absoluten Scope-1- und Scope-2-Emissionen um 25 Prozent im Zeitraum 2021 – 2030
- Reduzierung der absoluten Scope-3-Emissionen<sup>d</sup> um 11 Prozent<sup>e</sup> im Zeitraum 2021 – 2030
- Reduzierung des absoluten und spezifischen Energieverbrauchs um jeweils 5 Prozent im Zeitraum 2020 – 2025
- Entwicklung standortspezifischer Maßnahmenpläne für potenziell wasserstressgefährdete Standorte im Rahmen eines weltweiten Wassermanagements<sup>f</sup>
- Reduzierung der spezifischen Süßwasserentnahme um 3 Prozent bezogen auf die Produktionsmenge im Zeitraum 2021 – 2030
- Reduzierung der spezifischen Produktionsabfallmenge um 10 Prozent bezogen auf die Produktionsmenge im Zeitraum 2021 – 2030

### Mitarbeiter S.98

- Frauenanteil im oberen und mittleren Management von je 23 Prozent bis 2023
- Interkultureller Mix im oberen Management von 20 Prozent bis 2023

### Sicherheit S.114

- Unfallhäufigkeit<sup>g</sup> von 0,26
- Ereignishäufigkeit<sup>h</sup> von 0,49
- Occupational Health Performance-Index von 5,5

<sup>a</sup> Erzielt mit Produkten eingeführt seit 2015.

<sup>b</sup> Seit 2017.

<sup>c</sup> Aufgrund unserer Verpflichtung zu SBTi haben wir uns im Berichtsjahr neue Klimaziele gesetzt, die die bisherigen Ziele ablösen.

<sup>d</sup> Scope-3-Emissionen aller Upstream-Kategorien und der Downstream-Kategorie „Transport und Distribution“.

<sup>e</sup> Exakter Wert: 11,07 Prozent.

<sup>f</sup> Dieses Ziel wurde im Berichtsjahr weiterentwickelt.

<sup>g</sup> Neue Bezugsgröße seit 2021 analog zur gängigen internationalen Praxis.

<sup>h</sup> Anpassung der Berechnungsgrundlage seit 2021.